



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

29.07.2025

INFORMARE

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2025, în perioada 21 - 26.07.2025 s-a desfășurat Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 55, 56)

Obiectivele Campaniei Naționale au fost:

1. Identificarea cazurilor de muncă nedecarată și descurajarea acestui fenomen prin sancțiunile aplicate
2. Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

În cele 6 zile ale Campaniei au fost verificați 33 angajatori unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la:

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal)
- durata timpului de muncă și munca suplimentară;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, sărbătorile legale);
- stabilirea și acordare drepturilor salariale;
- verificarea echipamentelor de muncă, în special cele sub incidența ISCIR- lifturi, centrale de producere a apei calde, precum și alte echipamente care pot prezenta în exploatare riscuri pentru lucrători (arsură termică, electrocutare, explozii, incendii);
- verificarea modului de instruire a lucrătorilor și de însușire a instrucțiunilor predate;

Au fost constatate următoarele neconformități:

În domeniul relațiilor de muncă:

- Primirea la muncă a 3 persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă anterior începerii activității, la un număr de 3 angajatori
- Primirea la muncă a 1 persoane fără transmiterea în Revisal a contractelor individuale de muncă anterior începerii activității, la un număr de 1 angajatori
- Neevidențierea orelor lucrate de salariați la locul de muncă
- Nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului săptămânal

În domeniul securității și sănătății în muncă

- Instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii, consemnată în fișa de instruire individuală
- Nerespectarea obligației de a nu proceda la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, precum și neutilizarea corectă a aceste dispozitive
- Nerespectarea cerințelor privind amenajarea locurilor de muncă (iluminat, ventilație, căi de acces, etc)

Pentru aceste fapte au fost sancționați 16 angajatori cu 29 sancțiuni contravenționale, din care 13 amenzi în cuantum de 108.000 lei și 16 avertismente fiind dispuse 35 măsuri pentru remedierea neconformităților.